

LISTA KONTROLNA GOTOWOŚCI

Lista kontrolna gotowości do dyrektywy UE o jawności wynagrodzeń

Szybka autokontrola najważniejszych obowiązków pracodawcy według podstawy wynikającej z dyrektywy UE. Zaznacz to, co już masz wdrożone, a luki wykorzystaj do zaplanowania działań.

Wygenerowano 2 sierpnia 2026

1

Rekrutacja i ogłoszenia o pracę

- ☐ Ogłoszenia o pracę podają wynagrodzenie początkowe lub przedział płacowy.
- ☐ Kandydaci otrzymują informacje o wynagrodzeniu przed rozmową kwalifikacyjną.
- ☐ W ogłoszeniach, formularzach aplikacyjnych i rozmowach nie pojawiają się pytania o historię wynagrodzeń.
- ☐ Nazwy stanowisk, ogłoszenia i procesy rekrutacji używają sformułowań neutralnych pod względem płci.

2

Prawa pracowników do informacji

- ☐ Pracownicy są co roku informowani o prawie do żądania informacji o wynagrodzeniu.
- ☐ Możesz podać indywidualne i średnie poziomy wynagrodzeń w podziale według płci dla porównywalnych stanowisk.
- ☐ Żadne klauzule poufności nie uniemożliwiają pracownikom omawiania swojego wynagrodzenia.

3

Struktura wynagrodzeń i równa wartość

- ☐ Stanowiska są pogrupowane w kategorii takiej samej pracy lub pracy o równej wartości na podstawie obiektywnych kryteriów.
- ☐ Kryteria wynagradzania i progresji są obiektywne, neutralne pod względem płci i udokumentowane.

4

Sprawozdawczość o luce płacowej

- ☐ Wiesz, który próg sprawozdawczy i termin dotyczą każdej jednostki prawnej.
- ☐ Oszacowałeś swoją lukę płacową według kategorii pracowników.
- ☐ Dane i procesy sprawozdawcze są gotowe przed Twoim pierwszym terminem.

5

Wspólna ocena wynagrodzeń

- ☐ Masz proces reagowania na każdą nieuzasadnioną lukę wynoszącą 5 % lub więcej, która nie została usunięta w ciągu sześciu miesięcy.
- ☐ Przedstawiciele pracowników mogą, w razie potrzeby, uczestniczyć we wspólnej ocenie wynagrodzeń.

Ta lista kontrolna opisuje podstawę wynikającą z dyrektywy UE i stanowi informację ogólną, a nie poradę prawną. Krajowe przepisy wdrażające różnią się i mogą nakładać dodatkowe lub wcześniejsze obowiązki. Potwierdź sytuację dla każdego kraju u wykwalifikowanego lokalnego doradcy.