

G E R E E D H E I D S C H E C K L I S T

Gereedheidschecklist EU-richtlijn loontransparantie

Een snelle zelfcontrole van de belangrijkste werkgeversverplichtingen onder de basislijn van de EU-richtlijn. Vink af wat al aanwezig is en gebruik de hiaten om te plannen.

Gegenereerd op 2 augustus 2026

1

Werving en vacatures

- ☐ Vacatures vermelden het aanvangssalaris of een salarisrange.
- ☐ Kandidaten ontvangen de beloningsinformatie vóór het gesprek.
- ☐ Er staan geen vragen over het salarisverleden in vacatures, sollicitatieformulieren of gesprekken.
- ☐ Functietitels, vacatures en selectieprocedures gebruiken genderneutrale bewoordingen.

2

Informatierechten van werknemers

- ☐ Werknemers worden jaarlijks gewezen op hun recht om beloningsinformatie op te vragen.
- ☐ U kunt individuele en gemiddelde beloningsniveaus, uitgesplitst naar geslacht, verstrekken voor vergelijkbare functies.
- ☐ Geen geheimhoudingsclausules beletten werknemers hun beloning te bespreken.

3

Beloningsstructuur en gelijke waarde

- ☐ Functies zijn met objectieve criteria ingedeeld in categorieën van gelijk werk of werk van gelijke waarde.
- ☐ Criteria voor beloning en loonontwikkeling zijn objectief, genderneutraal en gedocumenteerd.

4

Rapportage over de loonkloof

- ☐ U weet welke rapportagedrempel en deadline voor elke juridische entiteit gelden.
- ☐ U hebt uw loonkloof per categorie werknemers ingeschat.
- ☐ Rapportagegegevens en -processen zijn gereed vóór uw eerste deadline.

5

Gezamenlijke beloningsevaluatie

- ☐ U hebt een proces om te reageren op een ongerechtvaardigde kloof van 5 % of meer die niet binnen zes maanden is gedicht.
- ☐ Werknemersvertegenwoordigers kunnen waar nodig worden betrokken bij een gezamenlijke beloningsevaluatie.

Deze checklist beschrijft de basislijn van de EU-richtlijn en is algemene informatie, geen juridisch advies. Nationale uitvoeringswetten verschillen en kunnen aanvullende of eerdere verplichtingen opleggen. Ga de situatie voor elk land na bij een gekwalificeerde lokale adviseur.