

LISTA DE VERIFICACIÓN DE PREPARACIÓN

Lista de verificación de preparación para la Directiva de la UE sobre transparencia retributiva

Una autocomprobación rápida de las principales obligaciones del empleador según la base de la Directiva de la UE. Marque lo que ya tiene implantado y utilice las carencias para planificar.

Generado el 2 agosto 2026

1

Contratación y ofertas de empleo

- ☐ Las ofertas de empleo indican el salario inicial o una horquilla retributiva.
- ☐ Los candidatos reciben la información retributiva antes de la entrevista.
- ☐ No aparecen preguntas sobre el historial salarial en anuncios, formularios de candidatura ni entrevistas.
- ☐ Los títulos de los puestos, los anuncios y los procesos de selección emplean un lenguaje neutro en cuanto al género.

2

Derechos de información de los trabajadores

- ☐ Se informa cada año a los trabajadores de su derecho a solicitar información retributiva.
- ☐ Puede facilitar los niveles retributivos individuales y medios desglosados por sexo para puestos comparables.
- ☐ Ninguna cláusula de secreto salarial impide a los trabajadores comentar su retribución.

3

Estructura retributiva e igual valor

- ☐ Los puestos se agrupan en categorías de trabajo igual o de igual valor con criterios objetivos.
- ☐ Los criterios de retribución y progresión son objetivos, neutros en cuanto al género y están documentados.

4

Comunicación de la brecha salarial

- ☐ Sabe qué tramo de comunicación y qué plazo se aplican a cada entidad jurídica.
- ☐ Ha estimado su brecha salarial por categoría de trabajadores.
- ☐ Los datos y procesos de comunicación están listos antes de su primer plazo.

5

Evaluación retributiva conjunta

- ☐ Dispone de un proceso para actuar ante cualquier brecha injustificada del 5 % o más no corregida en un plazo de seis meses.
- ☐ Los representantes de los trabajadores pueden participar en una evaluación retributiva conjunta cuando sea necesario.

Esta lista de verificación describe la base de la Directiva de la UE y constituye información general, no asesoramiento jurídico. Las leyes nacionales de transposición difieren y pueden imponer obligaciones adicionales o anticipadas. Confirme la situación de cada país con un asesor local cualificado.